

**.CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO  
CELEBRADA ENTRE O SINDICATO DE HOTÉIS,  
RESTAURANTES, BARES E SIMILARES, CASAS  
DE DIVERSÕES, SALÕES DE BARBEIROS,  
INSTITUTOS DE BELEZA E CABELEIREIROS DE  
SENHORAS DE CAXAMBU E O SINDICATO DOS  
EMPREGADOS EM TURISMO E HOSPITALIDADE  
DE CAXAMBU, CONFORME AS SEGUINTE  
CLÁUSULAS E CONDIÇÕES:**

**2 0 0 8 / 2 0 0 9**

**CLÁUSULA PRIMEIRA – REAJUSTE SALARIAL**

A Entidade Patronal concede à categoria profissional, representada pelo Sindicato dos Empregados em Turismo e Hospitalidade de Caxambu, no dia 1º de Agosto de 2008 – data-base da categoria profissional – reajuste salarial, conforme o escalonamento abaixo, a ser aplicado sobre os salários vigentes em Agosto de 2007, sendo:

- I. 7,56 % para os empregados que ganham até R\$600,00;
- II. 6,80 % para os empregados que ganham acima de R\$ 600,00;

*PARÁGRAFO PRIMEIRO*

Serão compensados todos os reajustes e antecipações salariais já concedidos no período de 01/08/2007 a 31/07/2008.

*PARÁGRAFO SEGUNDO*

Os empregados admitidos após Agosto de 2007 terão os seus salários corrigidos da mesma forma descrita no *caput*, proporcionalmente aos meses trabalhados.

*PARÁGRAFO TERCEIRO*

A empresa preservará a classificação dos salários praticados em Agosto de 2007 na aplicação dos índices acima.

**CLÁUSULA SEGUNDA – SALÁRIO DA CATEGORIA**

As partes ajustaram que o menor salário a ser pago à categoria profissional e de ingresso, a partir de 1.º de agosto de 2008, será de R\$445,00 (Quatrocentos e Quarenta e Cinco Reais) mensais.

**CLÁUSULA TERCEIRA – QÜINQÜÊNIO**

Quando a soma dos períodos trabalhados na mesma empresa atingir 5(cinco) anos, o empregado fará jus a qüinqüênio, no valor de R\$ 32,00 (Trinta e Dois Reais), pago mensalmente.

#### *PARÁGRAFO PRIMEIRO*

Na hipótese de demissão e readmissão do empregado, não será suspensão ou interrompida a contagem de tempo para aquisição do quinquênio, desde que o interregno entre a demissão e a readmissão seja inferior a 06 (seis) meses.

#### *PARÁGRAFO SEGUNDO*

O benefício previsto no *caput* fica limitado ao número máximo de 4 (quatro).

#### *PARÁGRAFO TERCEIRO*

Os funcionários que já recebem 04 (Quatro) ou mais quinquênios têm seu benefício fixado na quantidade existente nesta data.

### **CLÁUSULA QUARTA – PRODUTIVIDADE**

A título de produtividade, as empresas concederão aos empregados a importância de R\$13,00 (Treze Reais) mensais.

### **CLÁUSULA QUINTA – INDENIZAÇÃO**

Por ocasião da rescisão do contrato de trabalho pela empresa, será concedido ao empregado que contar com um ano ou mais de serviço na mesma empresa, uma indenização correspondente a 1/24 (um vinte quatro avos) da importância que lhe for devido a título de décimo-terceiro salário, não constituindo tal benefício base de incidência de qualquer encargo trabalhista, nem complementando a remuneração devida ao empregado.

### **CLÁUSULA SEXTA – HORAS EXTRAS**

Todas as horas extras serão pagas com acréscimo de 50% (cinquenta por cento) sobre o valor do salário-hora normal.

#### *PARÁGRAFO PRIMEIRO*

Faculta-se às empresas a adoção do sistema de compensação de horas extras, controlado pelo "Sistema de Créditos e Débitos de Horas Trabalhadas" – SCDHT – Banco de Horas – pelo qual o excesso de horas em um dia for compensado pela correspondente diminuição em outro dia, de maneira que não exceda, no período máximo de um ano, à soma das jornadas semanais de trabalho previstas, nem seja ultrapassado o limite máximo de dez horas diárias.

#### *PARÁGRAFO SEGUNDO*

O sistema poderá ser adotado por empregado, por todos, por setor ou setores da empresa.

#### *PARÁGRAFO TERCEIRO*

A apuração e liquidação do saldo de horas será feita anualmente, cuja data de início e encerramento anual terá como início a data em que foi adotado o Banco de Horas.

#### *PARÁGRAFO QUARTO*

Ao final do período de apuração, sendo o empregado credor de horas extras, este deverá receber o valor correspondente e, se for devedor, será iniciado nova contagem.

#### *PARÁGRAFO QUINTO*

Na ocorrência de rescisão contratual, caso o empregado for credor, deverá receber as horas extras. Caso seja devedor, será descontado o valor correspondente.

#### *PARÁGRAFO SEXTO*

A faculdade estabelecida nesta cláusula aplica-se a todas as atividades, inclusive aquelas insalubres, independente da autorização a que se refere o Art. 60 (sessenta) da C.L.T.

#### *PARÁGRAFO SÉTIMO*

Devido às peculiaridades do serviço de hotelaria de Caxambu, que trabalha unicamente por períodos, fica ajustado que, quando da realização de Congressos, Eventos, etc., a duração do trabalho, nestes casos, poderá ultrapassar o limite de 10 (dez) horas diárias.

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - FOLGAS**

As folgas deverão ser concedidas em dia completo, mesmo coincidente com dia de saída de hóspedes, não podendo ser fracionadas ou de meio dia.

#### *PARÁGRAFO PRIMEIRO*

O trabalho em Domingo ou Feriado, ensejará a concessão de folga compensatória em dia útil dentro do mês ou no mês seguinte.

#### *PARÁGRAFO SEGUNDO*

O empregado poderá folgar, sem prejuízo do salário, até 3 (três) dias consecutivos em caso de falecimento do cônjuge, ascendente, descendente e irmão.

#### *PARÁGRAFO TERCEIRO*

O empregado gozará de um repouso semanal remunerado a cada semana. Na hipótese de exigências técnicas das empresas, aplicar-se-á o artigo 9.º, da Lei nº 605/49.

#### **CLÁUSULA OITAVA – DIA DA CATEGORIA**

Fica assegurado efeito de feriado na terceira segunda-feira do mês de fevereiro, para comemoração do dia da categoria profissional.

#### *PARÁGRAFO PRIMEIRO*

Aos empregados que, por exigência técnica não usufruírem o mencionado feriado, as empresas concederão folga compensatória no decorrer dos seguintes 3 (três) meses.

#### *PARÁGRAFO SEGUNDO*

Na impossibilidade de ser cumprida a presente cláusula e seu § 1º, importará que o empregador fique obrigado ao pagamento do feriado trabalhado ao empregado.

#### **CLÁUSULA NONA – UNIFORME**

O empregador fornecerá gratuitamente ao empregado, uniforme para o trabalho, inclusive calçados, quando os mesmos forem exigidos em padrão que não seja o usado pela categoria profissional.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA – REFEIÇÕES**

As empresas que por necessidade fornecerem aos seus empregados refeições deduzirão mensalmente R\$ 6,00 (seis reais) pela totalidade das refeições feitas no Hotel (almoço e/ou jantar).

#### **CLÁUSULA DÉCIMA-PRIMEIRA – PAGAMENTO DE SALÁRIO**

No ato de pagamento de salários, os empregadores deverão fornecer ao empregado, envelope ou documento similar que contenha os valores dos salários pagos, bem como dos respectivos descontos e a identificação da empresa.

#### *PARÁGRAFO PRIMEIRO*

Os descontos ilegais ou indevidos nos salários dos empregados, qualquer que seja o motivo, deverão lhe ser restituídos dentro do prazo máximo de 48 (quarenta e oito) horas, sob pena de caracterizar-se infração do presente instrumento.

#### *PARÁGRAFO SEGUNDO*

O pagamento feito por meio de cheque, implicará em poder o empregado ausentar-se do serviço sem qualquer prejuízo ou sanção, por no máximo 02(duas) horas para descontá-lo no mesmo dia.

#### *PARÁGRAFO TERCEIRO*

Os pagamentos decorrentes de rescisões serão feitos sempre em moeda corrente, cheque da empresa ou do empregador.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA-SEGUNDA – JORNADA NOTURNA - LANCHE**

Quando o empregado trabalhar em jornada noturna, fica obrigado o empregador a fornecer um lanche gratuito, sendo que este lanche não integrará, para qualquer efeito, a remuneração do empregado beneficiado.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA-TERCEIRA – VALE TRANSPORTE**

Concessão do Vale Transporte a todo e qualquer empregado que dele quiser fazer uso, tudo em conformidade com a Lei nº 7.418 de 19/11/85.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA-QUARTA – ANTECIPAÇÃO SALARIAL**

As empresas poderão antecipar a seus funcionários, a importância correspondente a 2 (dois) salários, de acordo com a disponibilidade financeira momentânea da empresa, ficando resguardado o direito de descontar, no pagamento mensal ou na rescisão contratual, a importância antecipada.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA – DISPENSA**

No ato da dispensa do empregado, a empresa deverá comunicá-lo por escrito;

##### *PARÁGRAFO PRIMEIRO*

Na hipótese de dispensa por justa causa, a empresa deverá incluir na comunicação, os motivos, sob pena de não poder ser alegada justa causa.

##### *PARÁGRAFO SEGUNDO*

Na época da rescisão contratual, a empresa deverá fornecer ao empregado uma via de relação de salário de contribuição, desde que requerido pelo empregado.

##### *PARÁGRAFO TERCEIRO*

As empresas, quando solicitadas por escrito, fornecerão aos seus empregados carta de referência.

##### *PARÁGRAFO QUARTO*

Qualquer rescisão de contrato de trabalho firmado com o empregado com mais de um ano na empresa, a homologação será feita exclusivamente no Sindicato Profissional, conforme parágrafo primeiro, do Art. 477 da C.L.T.

##### *PARÁGRAFO QUINTO*

O Sindicato Profissional deverá ser comunicado da homologação a ser feita, com antecedência de 48 (quarenta e oito horas).

##### *PARÁGRAFO SEXTO*

Quando da homologação da rescisão contratual, a empresa deverá apresentar o aviso prévio devidamente assinado pelo empregado e empregador.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA-SEXTA – AFASTAMENTO**

No afastamento do empregado por motivo de doença ou acidente de trabalho, as empresas deverão observar o estabelecido no Art. 133 da C.L.T.

##### *PARÁGRAFO ÚNICO*

Conforme decisão do Tribunal Superior do Trabalho, o Art. 118 da Lei nº 8.213/91, não se aplica aos contratos por prazo determinado ou de experiência, quando do acidente de trabalho, não gerando estabilidade.

## **CLÁUSULA DÉCIMA-SÉTIMA – CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL**

As empresas, como intermediárias, descontarão da remuneração de todos os seus empregados a importância de 4% (quatro por cento) dos salários do mês de agosto de 2.008, respeitado o limite máximo de R\$ 95,00 (noventa e cinco reais), recolhendo os valores em prol da Entidade Sindical Profissional, a título de contribuição assistencial, como deliberada e aprovada pela Assembléia Geral, nos termos do artigo 8 (oito) da Convenção 95 da OIT, e na forma do Termo de Adesão ao Termo de Ajustamento de Conduta - TAC nº 454/2004, firmado perante o Ministério do Trabalho e Emprego, processo n.º 46211.015793/2004-19, realizando os recolhimentos através de guias próprias fornecidas pela Entidade Profissional, até o dia 12 de setembro de 2.008.

### *PARÁGRAFO PRIMEIRO*

Dentro de 15 (quinze) dias do último desconto, as empresas encaminharão à Entidade Profissional cópias de comprovação dos recolhimentos dos valores, acompanhadas das relações de empregados contribuintes, das quais constem os salários anteriores e corrigidos.

### *PARÁGRAFO SEGUNDO*

O recolhimento dos valores além dos prazos estabelecidos será acrescido de multa de 2% (Dois por cento), juros moratórios de 1% (Um por cento) ao mês ou fração e atualização monetária pela variação do INPC.

### *PARÁGRAFO TERCEIRO*

Ao empregado que não concordar com os descontos ficará assegurado o direito de oposição, no prazo de 10 (dez) dias contados da assinatura da Convenção Coletiva de Trabalho, manifestando-se pessoalmente perante o Sindicato Profissional, onde assinarão requerimento que será remetido pela entidade obreira à empresa, objetivando o não desconto em folha.

### *PARÁGRAFO QUARTO*

Os empregados que vierem a ser admitidos após o primeiro dia de Agosto de 2008, sofrerão o desconto previsto nesta cláusula, cujo depósito será realizado no mês subsequente, nas condições estipuladas no *caput* e parágrafos desta cláusula.

## **CLÁUSULA DÉCIMA-OITAVA - MENSALIDADES**

As mensalidades do Sindicato Profissional a serem descontadas em folha de pagamento, com o devido consentimento do empregado, serão de 2,5% (dois vírgula cinco por cento) mensalmente, calculados sobre o salário-mínimo, cujos valores serão pagos através de boleto bancário, nas Casas Lotéricas ou na Caixa Econômica Federal.

*PARÁGRAFO PRIMEIRO*

O Sindicato Profissional remeterá às empresas o boleto bancário a que se refere o *caput*.

*PARÁGRAFO SEGUNDO*

Os empregados que já autorizaram o desconto anteriormente ficam dispensados de nova autorização.

*PARÁGRAFO TERCEIRO*

Os empregados admitidos após 01/08/2008 deverão autorizar o referido desconto, no Sindicato Profissional, cuja relação será encaminhada às empresas até o dia 20 (vinte) de cada mês.

*PARÁGRAFO QUARTO*

O pagamento descrito no "caput" desta cláusula será efetuado até o 10º (décimo) dia útil de cada mês, sob pena de multa 2% (dois por cento) e juros moratórios de 1% ao mês.

**CLÁUSULA DÉCIMA-NONA – DIRIGENTES SINDICAIS**

Concede-se aos dirigentes sindicais e suplentes, limitados ao número de 1(um) por empresa, licença remunerada de até 3 (três) faltas por mês para o exercício da atividade sindical, devidamente solicitadas e justificadas, sem prejuízo de seu tempo de serviço, do período de férias, do pagamento do 13º salário e do repouso semanal remunerado.

*PARÁGRAFO PRIMEIRO*

A requisição da referida licença, por escrito, será dirigida à empresa pelo Presidente do Sindicato Profissional ou por seu representante legal, com antecedência mínima de 72 (setenta e duas) horas e com a aquiescência da empresa para o dia solicitado.

*PARÁGRAFO SEGUNDO*

O Sindicato Profissional encaminhará ao Sindicato Patronal, no decorrer do mês de Agosto de 2008, a lista com os nomes e respectivos cargos, para que possa ser cumprido o *caput* da presente cláusula.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA – EMPREGADO ESTUDANTE**

Ao empregado estudante, nos dias de provas ou exames escolares que coincidam com o horário de trabalho, é assegurada sua ausência da empresa duas horas antes e uma hora após o término da prova ou exame, desde que pré-avise o empregador com o mínimo de 24 (vinte e quatro) horas e, depois, comprove o seu comparecimento às provas ou exames por meio de documento fornecido pelo estabelecimento de ensino;

*PARÁGRAFO ÚNICO*

A prorrogação de jornada do empregado estudante, durante o ano letivo, não poderá implicar em dificuldade ou óbice à sua frequência escolar.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA-PRIMEIRA – DIFERENCIAÇÃO SALARIAL**

O empregado mais novo na empresa não poderá receber salário superior ao mais antigo na mesma função, salvo se o cargo exigir esforço intelectual ou físico acima da função do mais antigo.

*PARÁGRAFO ÚNICO*

Ao empregado admitido para a função de outro dispensado por ou sem justa causa, seu salário na função do dispensado, será o salário mínimo oficial, até que o mesmo prove e demonstre que tem a mesma experiência na função do empregado dispensado, quando então, passará a receber o salário da categoria.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA-SEGUNDA – CONFERÊNCIA DO CAIXA**

A conferência dos valores de Caixa será realizada na presença do empregado responsável. Se este for impedido pela empresa de acompanhar a conferência, ficará isento de qualquer responsabilidade por erro apurado no caixa.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA-TERCEIRA – INÍCIO DE FÉRIAS**

Fica ajustado entre as partes que as férias dos empregados não poderão ter início em sábados, domingos, feriados e dias de compensação.

*PARÁGRAFO PRIMEIRO*

Desde que a empresa não dê férias coletivas, o empregado terá direito, na hipótese de casamento, ao gozo de férias em período com este coincidente, desde que comunique à empresa com antecedência de 90 (noventa) dias.

*PARÁGRAFO SEGUNDO*

Fica assegurado o adiantamento de metade do 13º salário juntamente com o gozo de férias, quando o mesmo for solicitado no mês de janeiro, conforme § 2º da Lei nº 4.090 de 12/08/65.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA-QUARTA – LOCAL DE REFEIÇÃO**

O empregador deverá reservar local para as refeições de funcionários que levam marmitas, de acordo com as normas da empresa.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA-QUINTA – TURNOS DE TRABALHO**

Nos hotéis que operam com o sistema de 3 (três) refeições (café, almoço e jantar) opcionais e/ou inclusas nas diárias, seus funcionários poderão ter três turnos de trabalho.

#### *PARÁGRAFO PRIMEIRO*

Em virtude das peculiaridades inerentes ao serviço de hotelaria da região, a duração dos intervalos entre o primeiro e o segundo e do segundo para o terceiro turno de trabalho, serão estipulados a critério de cada empresa e seus funcionários, que sempre atentarão às suas reais necessidades operacionais.

#### *PARÁGRAFO SEGUNDO*

Fica estipulado que, conforme o Art. 71 da CLT, o intervalo para repouso e/ou alimentação, pode ser prorrogado de 2 (duas) para até 4 (quatro) horas.

#### *PARÁGRAFO TERCEIRO*

Será obrigatório o intervalo de 11 (onze) horas entre o término da jornada normal de trabalho e o início de outra jornada normal.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA-SEXTA - ATESTADOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS**

Fica estipulado que os atestados médicos e odontológicos somente serão aceitos pelas empresas, se os mesmos forem apresentados em papel timbrado e com número de registro do profissional eminente, legíveis, exceto para as empresas que tenham o serviço médico próprio.

#### *PARÁGRAFO ÚNICO*

Os funcionários das empresas que compreendem a categoria econômica do Sindicato Patronal, que forem contratados por prazo determinado, por temporada, os avulsos, para Congressos, Eventos, Encontros, etc., os seus atestados médicos de admissão (ASO) terão a validade de 2 (dois) anos, sendo que o exame médico demissional ou renovação do exame admissional, será feito decorrido 2 (dois) anos após o primeiro exame de admissão.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA-SÉTIMA - QUADROS DE AVISO**

É obrigatória a colocação de quadros de avisos para a fixação de comunicações internas, bem como, notícias sindicais em local visível aos funcionários, vedada a divulgação de matéria de cunho político-partidário ou ofensa a quem quer que seja.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA-OITAVA - APLICAÇÃO DA CCT**

A presente CCT deverá ser aplicada às empresas representadas pelo Sindicato Patronal e aos empregados pelo Sindicato Profissional, não se aplicando a clubes esportivos e/ou sociais, bem como, contratos como pintores, mecânicos, pedreiros, eletricitas, carpinteiros, bombeiros, etc.

### *PARÁGRAFO ÚNICO*

As categorias econômicas obrigadas a observação das cláusulas da presente CCT, são exclusivamente: Hotéis, Motéis, Flat-Hotéis, Restaurantes, Churrascarias, Sorveterias, Lanchonetes, Casas de Chá, Salões de Barbeiros, Institutos de Beleza e Casas de Diversões, estas, observando o descrito no caput.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA-NONA – MULTA POR DESCUMPRIMENTO**

Fica estipulada a multa de 30% (trinta por cento), calculada sobre o salário do empregado que vier a ser prejudicado pelo não cumprimento das cláusulas da presente CCT, importância esta que será revertida em favor do empregado prejudicado.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA – CURSOS E REUNIÕES OBRIGATÓRIOS**

As reuniões e/ou cursos, quando do comparecimento obrigatório, deverão ser realizados durante a jornada de trabalho. Se realizadas fora do horário normal, desde que não seja para treinamento de seus funcionários, serão pagas horas extras.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA-PRIMEIRA – JORNADA DE TRABALHO**

Não serão descontadas nem computadas como jornada extraordinária as variações de horário no registro de ponto não excedente de cinco minutos, observando o limite máximo diário de 10 (dez) minutos;

### *PARÁGRAFO PRIMEIRO*

O tempo despendido pelo empregado até o local de trabalho e para o seu retorno, por qualquer meio de transporte, não será computado na jornada de trabalho, salvo quando, tratando-se de local de difícil acesso ou não servido por transporte público, o empregador fornecer a condução;

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA-SEGUNDA – ESTIMATIVA DE GORJETA**

Tem a presente cláusula a finalidade de estabelecer critérios e de logo elaborar tabelas discriminativas, segundo as categorias dos estabelecimentos e classificação profissional dos empregados, das estimativas de gorjetas mensais, abrangendo ambas as hipóteses em que é considerada no Art. 457 "in fine" e respectivo parágrafo da C.L.T., que lhe foi dada pelo decreto-lei nº 229 de 28 de fevereiro de 1967.

### *PARÁGRAFO PRIMEIRO:*

A tabela será observada por todos e para todos os fins de direito, quer no que se relacionem com o cômputo da gorjeta no recolhimento da quota da previdência social, fundo de garantia por tempo de serviço, no cálculo para pagamento de férias, reparações por aviso prévio, 13º salário, indenização de antiguidade, quer

finalmente, no que prende a contribuição sindical. Ficando expressamente registrado, "que não é salário".

**PARÁGRAFO SEGUNDO:**

Fica estipulado que, os estabelecimentos da categoria econômica que vierem a se estabelecer, no município de Caxambu, durante a vigência do presente termo, tomar-se-á por base, o preço de suas diárias segundo os estabelecimentos já constantes nesta cláusula.

**PARÁGRAFO TERCEIRO – TABELA:**

<b>Hotel Glória:</b> 1º e 2º Maitre d'Hotel	R\$ 190,96
Recepcionistas e Porteiros Chefes	R\$ 184,59
Porteiros, Governantas, Garçons e Barmen	R\$ 184,59
Mensageiros, Ascensoristas e Balconistas	R\$ 175,04
Comis, Arrumadores e Telefonistas	R\$ 162,31
<b>Palace Hotel - Grande Hotel - Hotel União - Hotel Caxambu - Hotel Lopes e Plaza Hotel:</b>	
1º e 2º Maitre d'Hotel	R\$ 175,04
Porteiros, Recepcionista, Governantas e Garçons	R\$ 162,31
Comis, Barmen, Arrumadores e Mensageiros	R\$ 155,95
Ascensoristas e Telefonistas	R\$ 155,95
<b>Hotel Bragança - Hotel São Francisco:</b>	
Maitre d'Hotel	R\$ 168,68
Garçons, Recepcionista e Porteiros	R\$ 159,13
Comis, Barmen e Arrumadores	R\$ 155,95
Telefonistas e Mensageiros	R\$ 155,95
<b>Alex Hotel - Hotel Jardim - Hotel Sta. Cecília - Vídeo Caxambu Hotel - Hotel Brasil - Hotel Coqueiro Verde - Flat Hotel Caxambu - Pousada Águas de Caxambu e Outros:</b>	
Garçons, Recepcionista e Porteiros	R\$ 152,76
Comis, Arrumadores e Mensageiros	R\$ 149,58
<b>Restaurantes - Lanchonetes - Churrascarias - Bares - Sorveterias e Outros:</b>	
Garçons	R\$ 136,85
Comis e Barmen	R\$ 133,67
Cabeleireiro e Manicuro	R\$ 47,74
Auxiliares de salão de beleza	R\$ 42,43

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA-TERCEIRA – FISCALIZAÇÃO – DRT**

A Delegacia Regional do Trabalho em Minas Gerais é autorizada a fiscalizar a presente Convenção, em todas as suas cláusulas.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA-QUARTA – VIGÊNCIA**

A presente Convenção terá vigência pelo prazo de 12 (doze) meses, ou seja, de 1.º de agosto de 2008 a 31 de julho de 2009. O término

da vigência da Convenção não exclui as empresas da obrigação de cumprimento de suas cláusulas.

E, para que produza seus jurídicos efeitos, a presente Convenção Coletiva de Trabalho foi lavrada em 06 (seis) vias de igual forma e teor, sendo levada a depósito e registro junto à Delegacia Regional do Trabalho em Minas Gerais.

Caxambu, 14 de Agosto de 2008.

SINDICATO DE HOTÉIS, RESTAURANTES, BARES E SIMILARES, CASAS DE  
DIVERSÕES, SALÕES DE BARBEIROS, INSTITUTOS DE BELEZA E  
CABELEIREIROS DE SENHORAS DE CAXAMBU.

AMARO GADBEM - PRESIDENTE

SINDICATO DOS EMPREGADOS EM TURISMO E HOSPITALIDADE DE  
CAXAMBU

RENATO TEODORO DE MORAIS - PRESIDENTE